

PHỤ LỤC SỐ 03

CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty

- Chế độ lương, thưởng, thang bảng lương; quỹ tiền lương, tiền thưởng; quy chế trả lương, quy chế thưởng đối với người lao động tại Tổng công ty được thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ về quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý: Thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng tại Tổng công ty được thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ về quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

* Xác định quỹ tiền lương kế hoạch và thực hiện năm 2017

- Ngày 01/11/2018, Tổng công ty Hàng hải Việt Nam đã có Tờ trình số 3024/TTr-HHVN trình Bộ Giao thông vận tải về kế hoạch tiền lương năm 2018 của người quản lý và người lao động của Tổng công ty. Do thực hiện chuyển giao quyền, trách nhiệm đại diện chủ sở hữu tại Tổng công ty từ Bộ Giao thông vận tải về Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp theo Nghị định số 131/2018/NĐ-CP ngày 29/09/2018 của Chính phủ, Bộ Giao thông vận tải đã bàn giao công tác tiền lương kế hoạch năm 2018 của Công ty mẹ - Tổng công ty sang Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp tiếp tục xử lý. Hiện tại, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp đang xem xét, phê duyệt kế hoạch tiền lương cho Tổng công ty.

- Về quỹ tiền lương thực hiện của người lao động; quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý theo số liệu tại biểu kèm theo Mục 2 dưới đây là số tạm ứng.

- Về quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019, Tổng công ty đang xây dựng và trình Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp về Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2019 nên Tổng công ty chưa xây dựng được kế hoạch tiền lương theo quy định.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM NĂM 2018**

TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Hạng đặc biệt		
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	1.397	1.245	
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	12.375	12.375	
3	Quỹ tiền lương	Tr.đ	211.202	188.630	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đ			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12.375	12.375	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	11	11	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	29,88	29,88	
3	Quỹ tiền lương	Tr.đ	5.421	3.044	
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/tháng	41,07	29,88	
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đ			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đ			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đ/tháng	41,07	29,88	

Ghi chú: Số liệu tiền lương năm 2018 tại biểu báo cáo tiền lương, thù lao trên đây là số tạm ứng chưa quyết toán.